

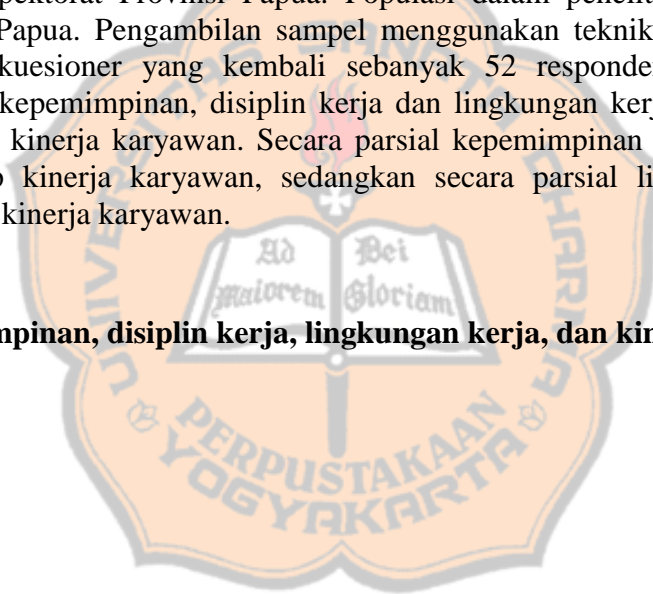
ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA INSPEKTORAT PROVINSI PAPUA)

Gregorius Paskaindra Bestari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2020

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada bulan Agustus 2020 di Inspektorat Provinsi Papua. Populasi dalam penelitian ini adalah ASN di Inspektorat Provinsi Papua. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Convenience Sampling*. Pada penelitian ini kuesioner yang kembali sebanyak 52 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial kepemimpinan dan disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan secara parsial lingkungan kerja positif berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan.



ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, WORK DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY ON PAPUA PROVINCE INSPECTORATE)

Gregorius Paskaindra Bestari
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2020

This study aims to determine whether leadership, work discipline and work environment affect employee performance. This research was conducted in August 2020 at the Inspectorate of Papua Province. The population in this study was ASN at the Inspectorate of Papua Province. Sampling using the technique *convenience* sampling. In this study, 52 respondents returned questionnaires. The results of this study indicate that leadership, work discipline, and work environment jointly affect employee performance. Partially leadership and work discipline have no effect on employee performance, while partially the work environment positively affects employee performance.

Keywords: leadership, work discipline, work environment, and employee performance.

